



# Rapport 2020 d'activité

*L'Association pour le Développement de l'Insertion et de l'Emploi des Personnes en situation de Handicap, agit pour et dans l'intérêt de personnes en difficulté d'insertion professionnelle ou exposées au risque d'exclusion professionnelle.*



# ADIEPH

*Ensemble pour accompagner le handicap*



En 2020, l'**ADIEPH** a maintenu son activité et déployé ses missions au service des personnes en situation de handicap et des entreprises. L'insertion

des personnes éloignées de l'emploi est restée notre priorité dans le contexte sanitaire. Un plan de continuité d'activité a été établi afin de garantir la sécurité des collaborateurs et du public accueilli, des adaptations dans les modalités d'accompagnement ont été réalisées.

**Le Cap emploi** a poursuivi son objectif de sécurisation des parcours professionnels des personnes en situation de handicap, en favorisant l'accès à l'emploi et à la formation et en prévenant les situations en risque de rupture d'emploi.

Les actions mises en œuvre ont permis d'accompagner 1725 personnes, de réaliser 964 retours à l'emploi et 165 maintiens dans l'emploi.

**Atlas Prestations** a répondu aux besoins de 226 personnes dans le cadre de prestations de diagnostic et d'orientation professionnelle.

La Directrice Générale, Valérie LORIC, les responsables d'équipe, l'ensemble des collaborateurs de l'ADIEPH et moi-même sommes restés mobilisés pendant cette année afin de garantir le meilleur service auprès des demandeurs d'emploi, des salariés en situation de handicap et des employeurs.

Armand EICHLER  
Président



Conjuguer  
emploi  
& handicap  
c'est  
possible !



Favoriser l'emploi et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Contribuer à l'insertion durable et à l'intégration de ces personnes.



Accompagner le parcours professionnel de personnes en situation de handicap mental, psychique, sensoriel ou moteur, en difficulté face à l'emploi.



Intervenir auprès des entreprises sur la problématique de la santé au travail afin d'éviter le risque d'exclusion professionnelle de salariés souffrant de troubles de santé.

## Les temps forts de l'année

**>1 Poursuite du travail de coopération avec Pôle emploi et lancement des travaux préparatoires au rapprochement pour une offre de service intégrée**, dans un lieu unique d'accompagnement.

**>2 Développement du service entreprise** : fidélisation du fichier entreprises, communication sur l'offre de service et sur les dispositifs, développement de l'inscription territoriale.

**>3 Poursuite du partenariat** avec les acteurs du maintien dans l'emploi du département.

**>4 Sécurisation des évolutions et transitions professionnelles des salariés en situation de handicap** : déploiement du Conseil en Evolution Professionnelle.

**>5 Action spécifique** pour l'emploi des travailleurs handicapés en période de crise sanitaire.

**>6 Communication et réseaux** : déploiement du site internet Cap emploi 56 : [www.capemploi-56.com](http://www.capemploi-56.com) et création de la page LinkedIn.

**>7 Développement de l'Expertise handicap** : professionnalisation au travers de la formation, articulation des équipes Insertion et Maintien, maîtrise des moyens de compensation.

**>8 Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées** : webinaires sur deux thématiques « le handicap invisible » et « les troubles DYS » et le Duoday.

**>9 AFNOR** : renouvellement de la certification ISO 9001 Version 2015.



L'accompagnement vers l'emploi vise à informer, conseiller et accompagner les personnes en situation de handicap et les employeurs en vue d'une insertion professionnelle durable en milieu ordinaire de travail.



## 885

Nouvelles personnes  
entrées en accompagnement en 2020.  
1725 personnes accompagnées.

### > Typologie du public accompagné

**38 %** Du public accompagné a 50 ans et plus



**53 %** Du public accompagné a un niveau V ou VI



**24 %** Du public accompagné est inscrit en tant que demandeur d'emploi depuis plus de 12 mois



**36 %** Du public accompagné a une durée d'inactivité de 24 mois et plus



### > Nos résultats clés



**964**

Retours à l'emploi, dont 600 placements conventionnels de + 3 mois.



**255**

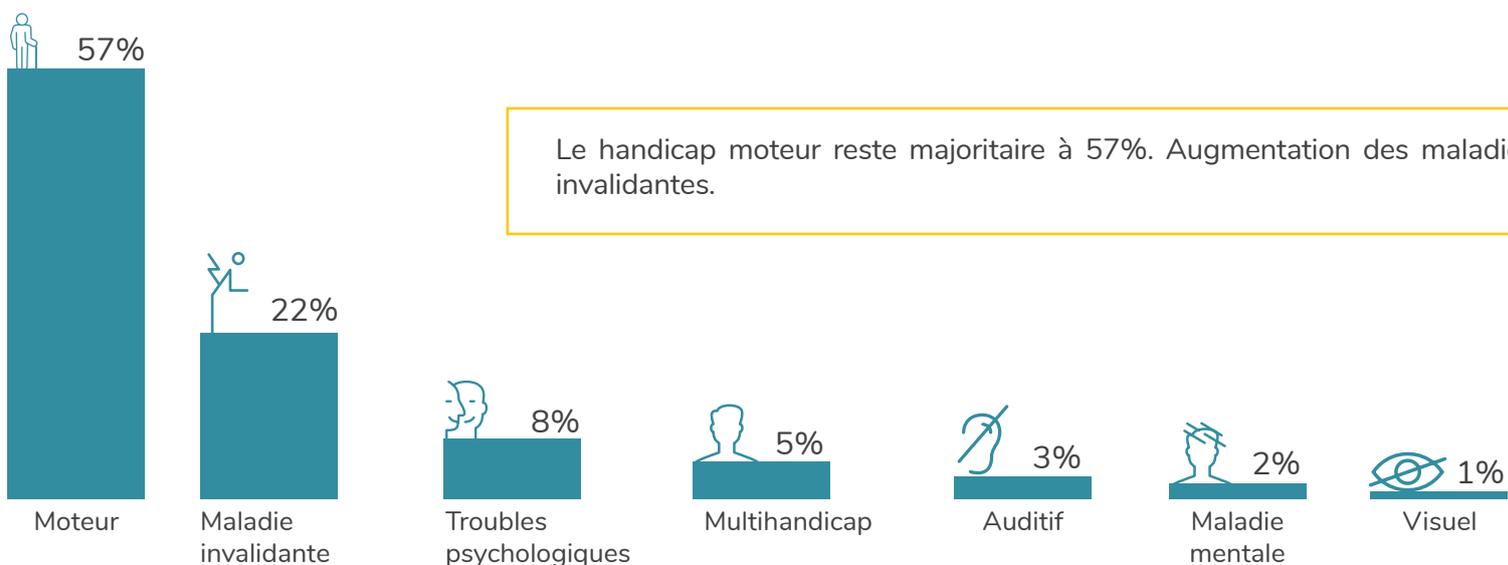
Entrées en formation.



**924**

Prestations d'appuis spécifiques, prestations d'orientation et stages entreprises.

## > Les principaux types de handicap



## > Les relations entreprises



**+ de 520**

Entreprises visitées distinctes.

**+ de 230**

Evaluations en entreprise de 1 semaine à 1 mois.

## > 600 placements supérieurs à 3 mois



144

Contrats en CDI signés en 2020.



### Nos moyens

#### 255 Formations dont :

- 192 formations qualifiantes
- 63 formations certifiantes

et 104 formations de remise à niveau et remobilisation

Pour les placements éligibles de + de 3 mois :

478 secteur privé

122 secteur public



L'accompagnement dans l'emploi vise à informer, conseiller et accompagner les salariés, les agents et les travailleurs indépendants en situation de handicap ainsi que les employeurs en vue d'un maintien dans l'emploi.

259



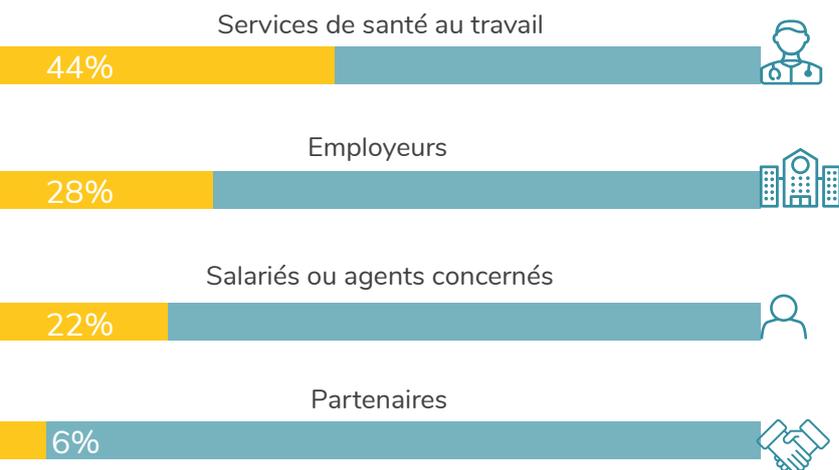
Nouveaux parcours

165



Personnes maintenues en emploi dont 156 au même poste de travail.

## > Origine des principaux signalements



## > Les principaux outils & dispositifs



## > Les principaux secteurs d'activité accompagnés



## ARPIJ : Action de Remobilisation Professionnelle pour assurés sociaux en Indemnités Journalières

Le dispositif ARPIJ a pour objectif d'anticiper, le plus précocement possible, les risques de désinsertion professionnelle pour raisons de santé et permettre aux personnes concernées d'élaborer un nouveau projet professionnel.



51

Personnes sur 5 sessions.

74 %

Des personnes sont en arrêt maladie depuis plus d'un an.

61%

La principale origine des arrêts est la maladie.

88%

Des projets emploi ou formation validés à l'issue de la prestation.

Les principales orientations à l'issue de la prestation :

74 % - Milieu protégé



4% - Soins



4% - Marché du travail



## OAO : Outil d'Aide à l'Orientation

L'OAO permet d'aider les personnes à se situer par rapport à leur capacité de travail et de réaliser un diagnostic objectif auprès de la MDA afin d'étudier leur dossier en équipe pluridisciplinaire.

23

Diagnostics réalisés

## AMP : Accompagnement vers le Milieu Protégé

Accompagner des personnes orientées ESAT dans la découverte du milieu protégé et dans la construction d'un projet professionnel adapté.



35

Personnes accompagnées en 2020.

117 Personnes informées en 2020



## Information Collective : pour les salariés et personnes en arrêt maladie

Les 3 principaux prescripteurs :

51%



15%



10%



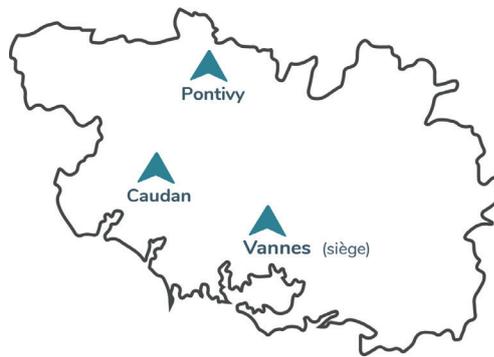
**AGENCE de CAUDAN**  
 507 rue Jacques Ange Gabriel  
 ZA Lann Sévelin  
 56850 CAUDAN  
 ☎ 02 97 76 72 72  
 ✉ contact@capemploi56.fr  
 www.capemploi-56.com

**AGENCE de PONTIVY**  
 1 rue des églantines  
 56300 PONTIVY  
 ☎ 02 97 25 22 73  
 ✉ contact@capemploi56.fr  
 www.capemploi-56.com

**SIEGE SOCIAL**  
 2 rue Ella Maillart  
 Parc tertiaire Laroiseau  
 56000 VANNES  
 ☎ 02 97 47 67 37  
 ✉ contact@atlasprestations.fr

**Réception sur nos agences de Caudan et Pontivy.**

**SIEGE SOCIAL ET AGENCE DE VANNES**  
 2 rue Ella Maillart  
 Parc tertiaire Laroiseau  
 56000 VANNES  
 ☎ 02 97 47 62 30  
 ✉ contact@capemploi56.fr  
 www.capemploi-56.com



## Résultats des enquêtes de satisfaction

### CAP EMPLOI 56 | Insertion

**94%** des personnes & **100%** des entreprises sont satisfaites de l'accueil.

**88%** des entreprises estiment que leurs objectifs sont atteints et **100%** sont prêtes à recommander Cap emploi.

\* Enquêtes de satisfaction réalisées à l'issue de l'intervention auprès de 987 personnes et 408 entreprises.

### CAP EMPLOI 56 | Maintien

**97%** des personnes & **100%** des entreprises sont satisfaites de l'accueil.

**93%** des entreprises estiment que leurs objectifs sont atteints et **100%** sont prêtes à recommander Cap emploi.

\* Enquêtes de satisfaction réalisées à l'issue de l'intervention auprès de 131 personnes et 106 entreprises.



**98%** des personnes sont satisfaites de l'accueil.

**97%** estiment qu'Atlas Prestations est l'interlocuteur adapté pour les questions handicap et travail.

\* Enquêtes de satisfaction réalisées à l'issue des prestations auprès de 211 personnes.

